

県内企業トップ 新入社員に訓示

夢や熱意 発展の力に

社会人としての決意を述べる
新入社員代表＝岐阜市神田町、十六フィナンシャルグループ本社



新年度が始まった1日、県内の多くの企業で入社式が行われた。「未来を共に創造していこう」「夢を持ち続けてほしい」「挑戦を続けよう」。長引くコロナ禍や緊迫するウクライナ情勢が幅広い企業活動に影響を及ぼす中、企業のトップは、期待と不安が入り交じる新入社員にエールを送った。
(カッコ内は採用人数)

地域の発展へ
活躍が楽しみ

十六フィナンシャルグループ
池田直樹社長



当社は
マーケティング
プロ
チ、DX

(デジタルトランスフォーメーション)、地域コミットの三つの戦略で、地域の持続的な発展に貢献するフロントランナーを目指している。お客さまや地域から愛され、信頼される人材になるとともに、多様な価値観や考え方を認め合いながらお客さまや地域のために活躍してほしい。未来を共に創造するかけがえのない仲間として、成長していくことを楽しみにしている。
(72人)

前向きに捉え
仕事を面白く

大垣共立銀行
境敏幸頭取



物事に
は必ず
いい面
悪い面
がある
新しい

コロナウイルス感染症の拡大にもいい面を見てほしい。皆さんは時代が変わる最先端にいて、肌で感じた世代。そして我慢強い世代。この経験は皆さんの大きな財産になる。常に良いところを探し、ポジティブに物事を捉えてほしい。自由な発想やチャレンジする勇氣、めげない・諦めない根性。これらをもっと面白くビジネスをして、楽しく生活してほしい。
(115人)

挑戦した経験
代え難い力に

バローホールディングス
田代正美会長兼社長



人間に
は2種類
ある。自
ら限界を
決めて諦

めてしまふ人間と、限界を決めず努力と知恵で乗り越えようと挑戦し続ける人間。これから何十年と社会で生きていく時に、10年単位で物事を考えるという。チャンスがあれば何にでも挑戦してほしい。経験自体が何物にも代え難い実力となる。バローグループは、本当の意味での人間の成長を目指し、夢をかなえられる企業であると自信を持っている。
(515人)

すべての人に
笑顔届けよう

西濃運輸
小寺康久社長



われわ
れの社会
における
存在意義
を一言で

まとめて表現する。それは「すべての人に笑顔と幸せを届ける」こと。皆さんが常にこの言葉を心にとどめて業務に励むことを期待する。広い視野で「誰か困っている人はいないか」「自分ができることはないか」と考えられる人間になっていただきたい。一人一人が「人の役に立つこと」、「人を笑顔にすること」を心から喜ぶことのできる人間になれば、当社の未来は明るい。
(138人)

「時・理・気」で
歴史を創って

太平洋工業
小川信也社長



はなむ
けの言葉
として
「時・理
・気」を

贈る。「時」はタイミングを見極め、スピード感を持って行動すること。「理」は原理原則を理解して、ルールに従って行動すること。「気」はやる気を持って相手の立場になり、気遣いを忘れずに行動することだ。全員で荒波を乗り越え、成長してほしい。創業100年、その先の歴史を創るのは皆さん。太平洋工業グループのあしたをつくってもらいたい。
(49人)

社会的使命を
共に果たそう

トーカー
小野木孝二社長



トーカー
イグルー
プは、販
売ではな
くレンタ

ルで地球環境保護に貢献し、医療介護の縁の下での力持ちとして超高齢化社会を支えるという二つの大きな顔がある。この大きな社会的使命を果たすべく一緒に頑張っていきたい。この先、多くの困難を経験すると思うが、一つ一つの課題を解決し、自信を持って働いて、笑おう。グループの一員として、社会人として、素晴らしい人材に成長していくことを期待する。
(181人)

スポーツ愛し
新たな発想を

ヒマラヤ
小森裕作会長兼社長



スポー
ツ小売り
業界は
今、変革
期にあ

る。乗り切るために当社行動指針の「スピード経営と素早い決断」「大幅な権限移譲」「リスクを取りチャレンジするが欠かせない。スポーツの領域は、アスレチックからアウトドアの一人キャンプやグランピングまで幅広く、多岐にわたっている。皆さんにはお客さまのニーズを把握して新たな発想を生み出すために、さまざまなスポーツに挑戦し大好きになってほしい。
(45人)

成長や成功は
挑戦してこそ

電算システム
高橋謙太社長兼執行役員



デジタ
ルトラン
スフォー
メーショ
ン(DX)

に象徴されるように社会や企業は変革の時代を迎えている。皆さんはIT人材、DX人材として、従来以上に広い領域で活躍することが期待されている。学生時代以上に「学び」を大切に好奇心と感性を研ぎ澄まし、あらゆる出会いや経験を通じて学んでほしい。そして夢と目標に向かってチャレンジしていこう。成長や成功はチャレンジしてこそ実現できるのだから。
(21人)

努力絶やさず
自らを高めて

レシップホールディングス
杉本眞社長



コロナ
禍で主要
顧客のバ
ス・鉄道
各社は設

備投資を抑制している。レシップホールディングスグループでは、中長期計画を作成し、重点課題を明確化した上で開発、営業、製造を進めている。本年度は3年間の中期計画の2年目がスタートする。私が経営を行う基本的な姿勢は「透明性の確保」「合理性の追求」「魅力的であらうとする熱意」。そして、社員の皆さんに求めることも同じだ。自らを高める努力を絶えず継続してほしい。
(15人)